



# 台灣中油股份有限公司

## 109年僱用人員甄試試題

甄試類別：事務類1(一般)、事務類2(限身心障礙身分人員報考)

專業科目：會計學概要、企管概論

測驗時間：90分鐘

### —作答注意事項—

- ① 應考人須按編定座位入座，作答前應先檢查答案卡、應考人簽到表、測驗入場通知書號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡、應考人簽到表作答者，不予計分。
- ② 答案卡、應考人簽到表須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改測驗入場通知書號碼及條碼，亦不得書寫應考人姓名、測驗入場通知書號碼或與答案無關之任何文字或符號。
- ③ 本試題本為雙面印刷，共100分，答案卡、應考人簽到表每人一張，不得要求增補。未依規定劃記答案卡、應考人簽到表或書寫不清、汙損、超出欄位外等，致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。
- ④ 選擇題限用2B鉛筆劃記。請按試題之題號，依序在答案卡上同題號之劃記答案處作答，未劃記者，不予計分。欲更改答案時，請用橡皮擦擦拭乾淨，再行作答，切不可留有黑色殘跡，或將答案卡汙損，也切勿使用立可帶或其他修正液。
- ⑤ 非選擇題應用藍、黑色原子筆或鋼筆作答，欲更改答案時，限用立可帶修正後再行作答，不得使用修正液。
- ⑥ 本項測驗僅得使用簡易型電子計算器：不限廠牌、型號，功能以不超出 $+$ 、 $-$ 、 $\times$ 、 $\div$ 、 $\%$ 、 $\sqrt{\quad}$ 、MR、MC、MU、M+、M-、GT、TAX+、TAX-之運算為限；其他具有文數字編輯、發聲、振動、記憶儲存、內建程式、外接插卡、通訊或類似功能之計算工具一律禁止使用；若應考人於測驗時將不符規定之電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，扣該節成績10分；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。
- ⑦ 測驗期間，行動電話或其他具可傳輸、掃描、交換或儲存資料功能之電子通訊器材或穿戴式裝置應置於教室前後，不得置於座位四周並禁止隨身攜帶，違者該節以零分計。
- ⑧ 請務必將行動電話關機，並將行動電話及鐘錶之鬧鈴及整點報時功能關閉，測驗中發出聲響者該節以零分計。
- ⑨ 測驗結束，答案卡、應考人簽到表務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

# 試題公告

# 僅供參考

〈應考人簽到表〉書寫範例提示  
(藍、黑原子筆皆可)

簽名(中文)	松小盟(範例)	身分證統一編號	A123456789(範例)
下方空格請書寫文字：「本人已詳閱簡章規定並同意遵守」			
本人已詳閱簡章規定並同意遵守			

## 第一部分：選擇題【共50題，每題1.4分，共70分】

- 下列何種資產不需提列折舊？  
(A)辦公設備 (B)房屋及建築 (C)運輸設備 (D)土地
- 資本主提取商品自用為  
(A)對外交易 (B)對內交易 (C)非交易 (D)混合交易
- 會計上採用應計基礎是基於下列何項會計原則？  
(A)收入原則 (B)成本原則  
(C)配合原則 (D)一致性原則
- 商業使用電子方式處理會計資料後，下列敘述何者錯誤？  
(A)應編製會計資料處理作業手冊  
(B)不必定期列印傳票、帳簿及報表  
(C)資料應備份儲存  
(D)資料儲存媒體內所儲存之各項會計憑證至少保存五年
- 下列何者為流動負債？  
(A)留抵稅額 (B)應收退稅款  
(C)進項稅額 (D)銷項稅額
- 下列何者是不具有可辨認性的無形資產？  
(A)專利權 (B)商譽  
(C)著作權 (D)商標權
- 本商店開立10天期的本票償還前欠貨款，應貸記  
(A)應付帳款 (B)應付票據  
(C)應收帳款 (D)應收票據
- 下列交易何者為簡單交易？  
(A)購進商品一批，部分付現部分暫欠  
(B)購進一筆房地產  
(C)以現金及應付票據支付應付帳款  
(D)公司發生水災，商品遭受損失
- 臺北公司設置零用金\$4,000，在撥補日餘額為\$216，各項支出憑證總和為\$3,824，則撥補分錄為何？  
(A)借記零用金\$3,824  
(B)借記現金短溢\$40  
(C)貸記現金短溢\$40  
(D)貸記現金\$3,824

10. 已知期末應收收入有\$7,200，已收現收入\$46,000 中，尚有60%為預收性質，以權責基礎計算，則本期已實現之收入為  
(A)\$25,600 (B)\$34,800 (C)\$45,000 (D)\$53,200
11. 花蓮商店108年銷貨淨額為\$100,000，推銷費用及管理費用合計\$3,000，銷貨毛利率為25%，則該年度之營業利益為  
(A)\$22,000 (B)\$25,000 (C)\$72,000 (D)\$97,000
12. 提撥法定盈餘公積時的影響，下列何者正確？  
(A)權益總額減少 (B)保留盈餘減少  
(C)未分配盈餘不變 (D)權益總額不變
13. 南化公司今年之銷貨淨額\$1,000,000，進貨費用\$30,000，進貨折扣\$40,000，期末存貨\$120,000，若銷貨毛利率為30%，則可供銷售商品金額為  
(A)\$630,000  
(B)\$700,000  
(C)\$800,000  
(D)\$820,000
14. 發放小額股票股利，如當時股票之市價超過面額應  
(A)以資本公積—普通股股票溢價入帳  
(B)不必入帳  
(C)以累積盈虧入帳  
(D)當作其他收入
15. 本年初帳上餘額如下：機器成本\$400,000、累計折舊\$250,000，該機器採直線法提列折舊，預估剩餘年限2年，無殘值。則本年度的折舊為多少？  
(A)\$50,000 (B)\$75,000 (C)\$100,000 (D)\$150,000
16. 高雄公司於106年1月1日設立，核定股本總額\$2,100,000，計分210,000股，每股面額\$10，全部股份分2次發行，第1次以每股\$16發行三分之二股份，108年底資本公積股票溢價帳戶餘額為\$1,120,000，106年初至108年底間無收回股份之情事，則第2次股份發行之每股發行價格為  
(A)\$21 (B)\$12 (C)\$14 (D)\$16
17. 為使應收帳款評價較為正確，計提呆帳的方法應使用下列何者？  
①銷貨百分比法、②應收帳款餘額百分比法、③直接沖銷法、④帳齡分析法  
(A)②③④ (B)①④ (C)②④ (D)①③
18. 富里商店108年底應收帳款餘額\$200,000，帳上「備抵呆帳—應收帳款」借餘\$2,000，計提3%備抵呆帳，則108年底應提呆帳  
(A)\$4,000 (B)\$5,000 (C)\$6,000 (D)\$8,000

19. 下列有幾項屬於流動負債？  
①應付公司債、②保固之短期負債準備、③應付郵電費、④其他應付款、⑤本期所得稅負債、⑥待分配股票股利。  
(A)四項 (B)三項 (C)二項 (D)一項
20. 賒銷商品\$10,000，誤記為賒購商品，將使餘額式試算表之借貸方餘額  
(A)各少記\$10,000  
(B)各多記\$10,000  
(C)借方少計\$10,000，貸方多計\$10,000  
(D)均無影響
21. 年初發行8%累積特別股100,000股，每股面額\$10。年初流通在外普通股120,000股，每股面額\$10，9月1日增資發行60,000股。本年度稅後淨利\$381,000，特別股去年及今年都尚未發放股利。則普通股每股盈餘為  
(A)\$1.75 (B)\$1.93 (C)\$2.15 (D)\$2.5
22. 在物價下跌時，採先進先出法計算存貨，下列何者有誤？  
(A)期末存貨較低 (B)本期淨利較高 (C)所得稅偏低 (D)銷貨成本偏高
23. 106年初購入機器一部，成本\$320,000，估計可用4年，無殘值，採年數合計法提列折舊，108年7月1日公司發生火災，機器全毀，獲得保險公司理賠款\$20,000，則火災損失為多少？  
(A)\$44,000 (B)\$84,000 (C)\$100,000 (D)\$236,000
24. 祥雲公司流動比率為2，存貨占流動資產的30%，預付費用為\$8,000，流動負債為\$18,000，則速動資產為  
(A)\$25,200 (B)\$17,200 (C)\$10,800 (D)\$2,800
25. 銀行結單餘額\$186,500，公司帳上調節前餘額為\$136,600，差異原因如下：  
①銀行代扣水電費\$2,000，公司尚未入帳  
②銀行代收票據\$20,000  
③在途存款\$5,000  
則未兌現支票為  
(A)\$22,900 (B)\$62,900 (C)\$36,900 (D)\$76,900
26. 下列對於學習型組織的敘述，何者為非？  
(A)學習是屬於個人學習的集合，而非發生在集體的層次  
(B)此概念的崛起，促使人們更重視團隊合作、集體學習  
(C)組織成員必須改變妨礙組織學習的思考模式，學習型組織才得以建立  
(D)其期待的是發揮整體大於個體之和的綜效
27. 下列哪一項不屬於組織的特性？  
(A)目標 (B)成員 (C)組織結構 (D)資本

28. 下列哪些議題是在人口統計變數環境會討論到的議題？
- (A)風俗習慣 (B)人口老化  
(C)網路變革 (D)價值觀
29. 下列對於自然環境的議題，以下何者為非？
- (A)企業為了追求利潤可以從事破壞環境的工作  
(B)綠色管理(green management)是企業責無旁貸的任務  
(C)一般民眾對於環境污染的問題愈來愈重視  
(D)台灣中油發票均會列出相對應所製造的二氧化碳數量，即為碳足跡
30. 若你的公司秉持永續經營的理念，花大錢升級污水處理設備，請問這個例子是企業與哪一種環境的互動呢？
- (A)競爭環境 (B)科技環境  
(C)經濟環境 (D)自然環境
31. 主計處在計算全國失業人口時，除了必須年滿15歲以外，還必須符合其他條件才能列入失業人口，下列何者不為其考慮因素：
- (A)無工作 (B)服役  
(C)隨時可以找到工作 (D)正在尋找工作
32. 下列何者不是企業水平合併的最主要目的？
- (A)擴增市場佔有率 (B)生產流程的延續  
(C)降低成本 (D)達成規模經濟
33. 下列何者非由「公司內部」招募員工的優點？
- (A)可注入大量新血 (B)成本低  
(C)新人訓練時間縮短 (D)對組織較熟悉
34. 績效管理通常涵蓋組織績效、\_\_\_\_\_、以及員工個人績效等層級。
- (A)財務績效 (B)經理人績效  
(C)部門績效 (D)策略績效
35. 下列對於組織的定義何者正確？
- (A)是一群人為了解錢所集成的一個團體  
(B)是一群人工作的地方  
(C)是一群人為了解完成特定的目標所組合在一起的單位  
(D)是一群人為了解服務其他人所集成的一個單位
36. 一個國家為了保護自己的利益，而將法律的規範延伸到自己領土以外的商業活動上。請問這個定義指的是？
- (A)涉外法權 (B)管轄權  
(C)國際法 (D)外交豁免權

37. 寶齡公司(P & G)與IBM提供了家庭事假、彈性工時及年長者照料等福利給員工，主要是因應哪一種環境的影響？
- (A)全球環境 (B)經濟環境  
(C)人口統計變數環境 (D)科技環境
38. 企業的經濟責任不包括哪一項？
- (A)提供慈善基金給社會大眾  
(B)提供利潤給所有權人與股東  
(C)提供價格穩定的產品給消費者  
(D)提供穩定的工作環境與薪資給員工
39. 以下哪些不是道德領導的行為？
- (A)領導者接受廠商的贈禮與回扣  
(B)領導者的日常行為都符合倫理道德  
(C)領導者經常鼓勵員工、重視教育訓練  
(D)領導者重視消費者權利甚於高額的利潤
40. 下列各項中何者並非群體決策常用的技術？
- (A)名目團體 (B)線性規劃 (C)腦力激盪 (D)德菲法
41. 下列何種規劃方式將員工納入規劃的體系中，由員工與管理者共同設定工作目標？
- (A)由下而上的規劃方式 (B)由上而下的規劃方式  
(C)目標管理 (D)滾動式規劃
42. 組織結構設計結合了功能組織與專案組織的優點，並於垂直式結構中融合水平式結構的特性，使管理者對外在環境的變化能迅速回應，為現代化的企業常採用的方式，是下列何種組織？
- (A)區域別組織 (B)產品別組織  
(C)網路式組織 (D)矩陣式組織
43. 下列關於組織文化的說明，何者錯誤？
- (A)組織文化主要是指高階主管的獨特價值觀與意義  
(B)故事通常包含對過去重要事件及成功經驗的描述  
(C)組織中的次文化對組織而言是絕對負面的影響  
(D)員工透過社會化的過程來學習組織文化
44. 下列哪一種招募管道，應徵者散佈範圍較廣，雖然可吸引較多人員參與，但甄選時間加長，也可能吸引大量不合格者前來？
- (A)媒體廣告  
(B)私人的人力仲介機構  
(C)學校介紹  
(D)公立之職業介紹所

45. 在溝通的過程中，接收者會基於個人的需求、動機、經驗、背景以及其人格特徵，來選擇觀看與聽聞某些事務之現象稱為？
- (A)過濾作用(filtering)  
(B)資訊超荷(information overload)  
(C)定錨偏誤(anchoring bias)  
(D)選擇性知覺(selective perception)
46. 在每個月固定的跨部門會議上，總是產生許多爭議，使會議無法順利完成。例如銷售部門要求更多的廣告資金投注，因為上個月的銷售明顯下降；而製造部門則強烈認為應把資金用來購買新機器，以配合新系統的運作。在上述的例子中，可清楚地歸屬於何種溝通障礙？
- (A)文化 (B)情緒  
(C)個人 (D)組織
47. 惠普(HP)制訂了五大準則：「我們信賴和尊重每一位員工；我們重視高品質的成就和奉獻；我們堅持用誠實正直的信念經營事業；通過團體的努力實現我們的目標；我們提倡靈活與創新。」請問這是HP公司的？
- (A)社會化 (B)價值觀  
(C)語言 (D)典禮或儀式
48. 根據每一個工作要素的標準，將所有員工按照劃分等級的百分比予以評核的績效評估方法是：
- (A)直接排列法 (B)座標式評等法  
(C)強制分配法 (D)輪替排列法
49. 下列對於平衡計分卡的敘述，何者有誤？
- (A)是由卡普蘭與諾頓(Kaplan and Norton)兩位學者所提出  
(B)是一套同時重視結果與過程的績效管理制度  
(C)可以加強部門間對策略意義的溝通  
(D)其指標多為財務性指標
50. 下列有關規劃的陳述，何者有誤？
- (A)是管理活動之首  
(B)對變動的環境無法適時產生因應對策  
(C)提供組織努力的方向  
(D)是一個持續的過程

## 第二部分：填空題【共10題，每題3分，共30分】

1. 甲商品存貨成本為\$88,000，淨變現價值為\$85,000，若按成本與淨變現價值孰低法決定存貨價值應為\$\_\_\_\_\_。
2. 永如公司108年度期初存貨\$280,000，本期進貨\$1,320,000，期末存貨\$200,000，進貨折讓\$15,000，請計算進貨淨額\$\_\_\_\_\_。
3. 銷貨毛利率為30%，銷貨毛利\$45,000，則銷貨成本為\$\_\_\_\_\_。
4. 若108年期末存貨多計時，對109年權益的影響為\_\_\_\_\_（請填寫多計、少計或無影響）。
5. 天郭商店108年11月1日投保火險，如果採用記虛轉實法，其年底調整分錄為借：預付保險費\$4,000，貸：保險費\$4,000。如果採用記實轉虛法，其年底調整分錄為借：保險費\$2,000，貸：預付保險費\$2,000，則其投保期間為\_\_\_\_\_個月。
6. 心理學家馬斯洛（Maslow）的需要層次理論中，關於居住或工作上之保障的需要稱為\_\_\_\_\_需要。
7. 薪資之外之企業支付，傳統上如：醫療給付、保險給付、休假給付、退休金計畫等稱為\_\_\_\_\_。
8. 規劃企業所要生產之商品數量或服務能量者稱為\_\_\_\_\_規劃。
9. 如果說資產負債表顯示了某一時點之企業「靜態」財務狀況，\_\_\_\_\_則是一種「動態」的成果顯現。
10. 在平衡計分卡中，\_\_\_\_\_目標是所有計分卡構面目標與量度的交集。



台灣中油股份有限公司 109 年僱用人員甄試試題 答案

甄試類別：事務類1 (一般)、事務類2 (限身心障礙身分人員報考)

專業科目：會計學概要、企管概論

第一部分：選擇題【共50題，每題1.4分，共70分】

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
D	A	C	B	D	B	B	D	C	A
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
A	D	D	A	B	C	C	D	A	D
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
C	B	A	B	C	A	D	B	A	D
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
B	B	A	C	C	A	C	A	A	B
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
C	D	C	A	D	D	B	C	D	B

第二部分、填空題【共10題，每題3分，共30分】

1	85,000	2	1,035,000
3	105,000	4	無影響
5	6	6	安全
7	福利	8	產能
9	損益表	10	財務