



105 國營事業聯招新進職員甄試

致勝關鍵 30 分 考前猜題

法學緒論

企業概論



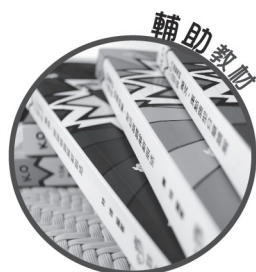
法學緒論

- (B)1.依憲法第171條第項規定，「法律與憲法牴觸者無效」，關於本條的敘述，下列何者錯誤？(A)本條規定闡述憲法優位原則 (B)各級法院法官得認為法律牴觸憲法無效而拒絕適用 (C)司法院法官得宣告法律無效 (D)大法官職司憲法解釋，其解釋拘束全國各機關
- (A)2.下列關於限制人民權利之敘述，何者錯誤？(A)未得法律授權，行政機關仍得以行政命令限制人民權利 (B)限制人民權利之法律不得牴觸憲法關於基本權之保障 (C)法律規定限制人民權利，必須符合比例原則 (D)依據限制人民權利之程度不同，法律保留之密度不同
- (D)3.下列何者不是法人？(A)某某股份有限公司 (B)馬偕醫院 (C)北港朝天宮 (D)合會
- (A)4.下列何者不是擔保物權？(A)不動產役權 (B)質權 (C)留置權 (D)抵押權
- (B)5.依中央法規標準法第2條規定，就法律的名稱，除了「法」、「律」之外，尚可定名為何？(A)條例、準則 (B)條例、通則 (C)規則、通則 (D)辦法、準則
- (D)6.民法有關拋棄繼承，下列敘述何者錯誤？(A)繼承之拋棄，溯及於繼承開始時發生效力 (B)拋棄繼承之方式，須以書面向法院為之，不必公證 (C)拋棄繼承之法定期間為自知悉其得繼承時起三個月內 (D)拋棄繼承為代位繼承之原因
- (C)7.中止未遂之法律效果如何？(A)得減輕 (B)必減輕 (C)減輕或免除其刑 (D)不罰
- (C)8.下列何項行為侵害著作權？(A)以臺北101大樓為背景，拍攝照片，供人欣賞 (B)將合法購得之美術作品提供給美術館展出 (C)於餐廳中播送自己購買之音樂DVD，供用餐客人欣賞 (D)為報導正在進行之音樂大賽，而隨機播報幾位參賽者極小部分之表演內容
- (B)9.依勞工保險條例第30條之規定，領取保險給付之請求權，自得請領之日起，因多少年間不行使而消滅？(A)2年 (B)5年 (C)15年 (D)1年
- (C)10.下列何者為法律？(A)營業登記規則(B)石油化學業放流水標準(C)地政士法(D)許可使用濕地標章及回饋金運用管理辦法
- (A)11.依中央法規標準法第2條之規定，下列何者非法律之名稱？(A)準則(B)法(C)條例(D)通則
- (A)12.現行行政程序法，關於公法上請求權罹於時效，係採何立法主義？(A)權利消滅主義(B)抗辯權主義(C)處分權主義 (D)人民請求採抗辯權主義，行政機關則採權利消滅主義
- (D)13.下列有關普通法與特別法之敘述，何者錯誤？(A)特別法優於普通法(B)刑法為普通法(C)土地法為民法之特別法 (D)特別法之處罰重於普通法
- (A)14.下列何者非屬我國涉外民事法律適用法之性質？(A)實體法(B)國內法(C)程序法(D)國際私法
- (A)15.我國現行民法上的合會契約，起源為下列何者？(A)臺灣民事習慣(B)日本民事司法判例(C)歐陸民法的立法例(D)羅馬法的法例
- (B)16.依司法院大法官解釋，緊急集會遊行若採事前申請許可制，違反何項憲法原則？(A)平等原則(B)比例原則(C)量能原則(D)效益原則
- (C)17.自民國98年6月12日起，民法繼承改採限定繼承為原則，限定繼承之意義為何？(A)繼承僅限定於財產，不及於債務(B)繼承僅限定於有經濟價值之財產(C)繼承人對於被繼承人之債務，以因繼承所得遺產為限，負清償責任 (D)被繼承人之債務，除經繼承人承認之外，繼承人不負清償責任
- (D)18.依憲法增修條文第11條之規定，自由地區與大陸地區間人民權利義務關係，得透過何種規範為特別規定？(A)解釋函令(B)行政規則(C)法規命令(D)法律
- (B)19.下列何種行為，自完成時起向後發生效力？(A)拋棄繼承 (B)結婚之撤銷(C)認領非婚生子女(D)法院為收養之認可
- (D)20.有關不動產物權變動之敘述，下列何者正確？(A)拋棄不動產物權，不須辦理登記即生效力(B)未辦理繼承登記，無法取得遺產中不動產之所有權(C)自己出資建造之房

屋，須辦理登記始能取得其所有權(D)買受不動產，須辦理登記始能取得其所有權

- (C)21.甲向乙購買一輛腳踏車，甲付清價金，乙以移轉所有權之意思交付腳踏車，後來發現甲乙間之買賣契約(債權契約)無效，乙應依何種法律關係請求甲返還腳踏車？(A)買賣契約(B)無因管理(C)不當得利(D)侵權行為
- (C)22.被繼承人甲死亡而留下新臺幣(下同)240萬元，其繼承人有配偶乙女與祖父丙及祖母丁時，乙女的法定應繼分是：(A)80萬元(B)120萬元(C)160萬元(D)180萬元
- (C)23.我國實務對於正犯與共犯之見解，下列敘述何者正確？(A)正犯與共犯之區分，採取利益說(B)過失犯可成立共同正犯(C)承認共謀共同正犯之型態(D)承認片面共同正犯之型態
- (B)24.下列何者不被評價成刑法上的行為？(A)該舉止與法益侵害事實間不具因果關係(B)行為為人的意志無法控制支配該舉止(C)行為人無法預見該舉止會造成的侵害(D)行為人沒有預見到該舉止會造成的侵害
- (C)25.下列何者並非正當防衛行為所必須具備的內涵？(A)為排除侵害(B)針對現在的侵害(C)只能為了保全自己的利益 (D)針對不法的侵害
- (B)26.禁止錯誤是指行為人沒有正確認知何者而言？(A)構成要件該當事實(B)行為的違法性(C)客觀處罰條件的相關事實 (D)行為的可罰性
- (D)27.行為人主觀上預見到構成犯罪事實發生的可能性，且其發生並不違背其本意，這種心理狀態在刑法上稱為：(A)直接故意(B)不法意識(C)有認識過失(D)未必故意
- (D)28.根據性別工作平等法之規定，性騷擾事件被害員工之損害賠償請求權，自有此類行為起幾年內不行使而消滅？(A)3年 (B)5年 (C)7年 (D)10年
- (B)29.女性受僱者因生理日致工作有困難者，得請生理假，其生理假該如何計算？(A)只要生理期，皆可計算，全年以12次為限(B)生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日，全年請假日數未逾3日，不併入病假計算(C)不併入病假之生理假期間，薪資一律照給(D)併入或不併入病假期間之薪資一律照給
- (C)30.公園揭示「禁止攀折花木」之禁令，竹林雖非花木，解釋上應在禁止攀折之列。此項解釋方法屬於下列何者？(A)歷史解釋(B)限縮解釋(C)當然解釋(D)文義解釋
- (D)31.甲犯數罪，宣告多數有期徒刑，下列應執行之刑，何者正確？(A)最高刑度40年(B)最高刑度25年(C)最高刑度20年(D)最高刑度30年
- (D)32.甲在犯竊盜罪後，上街辦事，卻因心虛看到警方一時緊張，被員警盤查時主動供出犯罪行為。下列敘述何者正確？(A)甲符合自首之要件，減輕其刑(B)甲不符合自首之要件，但因犯罪之情狀顯可憫恕，仍得減輕其刑(C)甲符合自首之要件，得免除其刑(D)甲符合自首之要件，得減輕其刑
- (D)33.我國國民甲到日本旅遊時，在東京竊取同一旅行團成員乙之智慧型手機。對甲之竊盜行為，下列敘述何者正確？(A)當日本之法律亦處罰竊盜時，我國法院對甲的竊盜行為始具有審判權(B)我國法院對甲的竊盜行為具有追訴權(C)我國法院對甲的竊盜行為具有管轄權(D)我國法院對甲的竊盜行為並無審判權
- (A)34.甲自今年初以來開車在各處偷了50次，下列敘述何者正確？(A)甲之數竊盜行為為犯數罪名，應合併處罰(B)甲之行為為連續犯，以一罪論(C)甲之行為為接續犯，成立單純一罪 (D)甲之行為為繼續犯，成立單純一罪
- (B)35.下列何者無須法律明文規定，亦可為之？(A)行政機關拆除違建(B)大學設定畢業條件與退學規定(C)警察人員對超速駕駛者開立罰單(D)限制役男出國
- (A)36.關於使用借貸契約，下列敘述，何者錯誤？(A)為諾成契約(B)為無償契約(C)為要物契約(D)借用人負有原物返還借用物之責任
- (C)37.子女獲知血統來源，確定真實之父子關係，為憲法所保障之何種權利？(A)平等權(B)宗教自由(C)人格權(D)身體自由

- (C)38.散布有損他人名譽之報導，與事實不合者，下列何者仍受憲法言論自由之保障？(A)只要與事實不合之報導，均不受憲法保障(B)只要是對外發表之言論，均屬憲法言論自由之保障範圍(C)報導者有相當理由確信其為真實者，受言論自由保障(D)若該報導先經國家通訊傳播委員會核准播出，即受憲法保障
- (C)39.某甲未辦理營業登記即逕自開始營業，逃漏營業稅，同時構成未辦營業登記的行為罰與逃漏稅的漏稅罰。依行政罰法規定，稽徵機關應如何裁處？(A)就起初的未辦營業登記，裁處行為罰(B)就結果的逃漏稅行為，裁處漏稅罰 (C)按罰鍰最高額者裁處(D)行為罰、漏稅罰併同處罰
- (D)40.業務相同而轄區不同或權限相同而管轄事務不同之中央行政機關，其共同適用之組織法定名為：(A)法(B)律 (C)條例(D)通則
- (B)41.依地方制度法之規定，自治法規由地方行政機關訂定，並發布或下達者，稱：(A)自治條例(B)自治規則(C)自治規章(D)自律規則
- (C)42.依中央法規標準法之規定，下列何者非屬法律？(A)公文程式條例(B)地方稅法通則(C)地方行政機關組織準則(D)公民與政治權利國際公約及經濟社會文化權利國際公約施行法
- (C)43.我國司法機關中，何者目前有權將裁判編為判例？(A)各級法院(B)司法院(C)最高法院(D)大法官
- (A)44.下列那一項是各地方自治團體依其自治立法權而制定之法規？(A)自治條例(B)緊急命令(C)自治通則(D)地方制度法
- (D)45.法律保留原則不是基於下列那一個基礎原則產生？(A)民主原則(B)法治國家原則(C)基本人權制度(D)法律優越原則
- (A)46.下列何項權利被侵害時，不得請求精神上損害賠償？(A)專利權(B)信用權(C)人格法益受不法侵害而情節重大者 (D)居住安寧權
- (B)47.依司法院釋字第533號解釋，衛生福利部中央健康保險署與全民健康保險特約醫事服務機構所成立之法律關係為何？(A)公法上債之關係(B)行政契約法律關係(C)民法上委任關係(D)民法上雙務契約關係
- (B)48.依家庭暴力防治法之規定，下列關於保護令之敘述何者正確？(A)通常保護令之有效期間為2年以下，並自核發時起生效(B)除緊急保護令外，應於核發後24小時內發送當事人、被害人、警察機關及各該主管機關(C)命相對人遷出被害人住居所之保護令，若被害人同意相對人不遷出，即失其效力(D)法院均須經審理程序後方可核發暫時保護令
- (A)49.立法委員不得關說司法個案，主要係基於下列何種原則？(A)審判獨立(B)司法自治(C)司法優位(D)平等原則
- (C)50.依公司法之規定，下列關於股份有限公司股份之敘述，何者正確？(A)股份有限公司之資本，應分為股份，每股金額可依董事會之決議而有所不同(B)股份有限公司不得收回其所發行之特別股(C)股份有限公司原則上唯有經設立登記或發行新股變更登記後，方得發行股票(D)股份有限公司於設立登記後，得以章程禁止或限制公司股份之轉讓
- (A)51.下列何者，不屬於公司法所稱之主管機關？(A)行政院(B)經濟部(C)臺北市政府(D)臺中市政府
- (B)52.下列何者不屬於司法機關適用法律之原則？(A)不告不理 (B)法律有漏洞時，得發布法規補充(C)一事不再理(D)依據法律獨立審判
- (A)53.有關刑法第121條之職務行為賄賂罪之說明，何者錯誤？(A)本罪之行為為人限於公務員與仲裁人，不包含鄉鎮調解條例之調解委員(B)本罪所稱之仲裁人，包含勞資爭議仲裁委員(C)只要行為人一有請求賄賂即為既遂，不以相對人允諾為必要(D)行為人所要求或收受之賄賂必須與職務行為具有對價關係
- (A)54.有關拋棄繼承，下列何者錯誤？(A)拋棄繼承與權利拋棄一樣，自拋棄繼承時發生效力(B)拋棄繼承後，應以書面通知因其拋棄而應為繼承之人(C)拋棄繼承應向法院為之 (D)拋棄繼承必須在知悉其得繼承之時起3個月內為之
- (D)55.下列何者非民法上意思表示之構成要素？(A)表示行為(B)行為意思(C)效果意思(D)須對相對人為之



輕鬆購

利率 0 免運費 刷卡六期

完善服務 學員專屬 超值服務 權威師資 名師教戰 陣容堅強

優質課程 觀念精華 重點不漏 專業教材 精編教材 完整呈現

課程 上榜契機 無空間限制 超時間利用 師資 教材

雲端課程 試聽帳號



免費索取

企業概論

- (B)1.企業若想增加對供應系統的所有權或控制力，則應採取下列何種成長策略？ (A)水平整合 (B)向後整合 (C)向前整合 (D)以上皆非
- (A)2.下列何種決策情況，決策者可採用期望值法作決定？ (A)風險性情況 (B)確定性情況 (C)不確定性情況 (D)衝突性情況
- (A)3.下列有關控制幅度(Span of Control)的敘述，何者有誤？ (A)部屬愈能自動自發工作，則控制幅度愈小 (B)工作愈重要，則控制幅度愈小 (C)工作環境愈複雜，則控制幅度愈小 (D)主管能力愈弱，則控制幅度愈小
- (D)4.下列有關「授權」與「分權」的敘述，何者有誤？ (A)授權是分權的前提 (B)授權是描述主管的行為，分權是描述組織整體情況 (C)授權是動態的程序，分權是靜態的狀況 (D)授權與分權的情境因素完全相同
- (C)5.下列有關工作評價的敘述，何者有誤？ (A)評定各種工作之間的相對價值 (B)計算員工薪資高低的標準 (C)工作分析的基礎 (D)可達成同工同酬、異工異酬的目的
- (C)6.某項工作完成的標準時間為10小時，每小時工資為100元，獎金率為50%，A員工以8小時完成。請問根據歐文獎工制，A員工可獲得多少工資？ (A)\$750 (B)\$800 (C)\$960 (D)\$1000
- (A)7.在下列何種情形下企業較適合採取「計時制」？ (A)產品內容差異較大時 (B)企業規模較大時 (C)重視產品的生產數量及速度時 (D)員工工作情形不易監督時
- (B)8.下列有關財務報表分析的敘述，何者正確？ (A)存貨週轉率愈高，表示公司的存貨堆放時間愈久 (B)負債比率愈高，表示公司使用的財務槓桿程度愈高 (C)本益比愈高表示股票愈有投資價值 (D)資產負債比是顯示一企業在特定期間內的經營成果
- (C)9.Henry Mintzberg將管理者的十個角色分成人際關係、決策、資訊三大類，下列哪一個角色與其他三個角色不屬於同一類？ (A)頭臉人物(Figurehead) (B)領導者(Leader) (C)企業家(Entrepreneur) (D)連絡者(Liaison)
- (D)10.在管理各個學派中，下列敘述何者有誤？ (A)霍桑實驗開啟了組織行為的研究 (B)霍桑實驗原始設計是基於科學管理的理念 (C)韋伯的科層式組織理念，對現今的組織仍有相當影響力 (D)費堯的十四項原則針對組織基層作業做出明確規劃，奠定了一般行政理論的基礎
- (A)11.依行為學派的觀點，下列何種工作設計所帶來的激勵程度最高？ (A)工作豐富化 (B)工作擴大化 (C)工作輪調 (D)工作專業化
- (A)12.甲公司相關資料如下：每股股東權益為15元，每股市價為30元、每股營收為60元、每股盈餘為3元、每股股利為2元，試問該公司之本益比為何？ (A)10 (B)15 (C)20 (D)30
- (B)13.小張為某公司的新進人員，為儘早對其工作的內容、處理方式及程序有所瞭解，他應該參考下列哪一種文件？ (A)工作評價表 (B)工作說明書 (C)工作規範 (D)工作契約書
- (D)14.下列有關史坦納(Steiner)整體規劃模式的敘述，何者有誤？ (A)由規劃的基礎、主體、實施檢討與輔助工作四部分組成 (B)高層主管的價值觀為規劃的基礎 (C)規劃研究與可行性測定為經常性的輔助工作 (D)辨認企業的內外環境為規劃的主體
- (A)15.House & Mitchell的路徑目標理論是以何種激勵理論為基礎？ (A)期望理論 (B)需求層級理論 (C)強化理論 (D)雙因子理論
- (C)16.有關「豐田式生產系統」之特徵，下列何者不正確？ (A)供應商參與產品設計 (B)頻繁與準時交貨 (C)有多種管道供貨來源 (D)有完善製程設計
- (A)17.下列那種控制技術最適用於大型複雜的專案管理？ (A)計畫評核術 (B)甘特圖 (C)里程碑排程 (D)魚骨圖
- (C)18.我國經濟指標中，構成「領先指標」的因子，不包括下列何項？ (A)股價變動率 (B)貨幣供給M1B變動率 (C)消費者物價變動率 (D)海關出口值變動率
- (C)19.若企業遭遇危機時，設法改善與提升各種作業效率，係屬何種策略？ (A)重整策略 (B)成長策略 (C)縮減策略 (D)迂迴策略
- (C)20.一般被認為最直接、有效的激勵方法是： (A)任由為所欲為 (B)改善工作環境 (C)獎勵 (D)運用權威
- (D)21.以下何階段非屬黎溫(Lewin)提出組織變革理論三階段之一？ (A)解凍階段 (B)改變階段 (C)再凍結階段 (D)宣導階段
- (D)22.SWOT環境分析中，應分析組織所處外在環境的： (A)優勢與劣勢(strengths & weaknesses) (B)機會與缺點(opportunities&weaknesses) (C)長處與威脅(strengths&threats) (D)機會與威脅(opportunities&threats)
- (C)23.一般將生產、行銷、財務、人事、研究發展等功能，稱之為： (A)技術功能 (B)職務功能 (C)企業功能 (D)管理功能
- (B)24.自來水公司水質代檢驗服務每件收費500元，其單位變動成本為400元，若為維持該項服務每月需固定成本10,000元，今管理當局希望每月獲利2,000元，則每月要代檢驗多少件，才能達成目標？ (A)100件 (B)120件 (C)150件 (D)200件
- (A)25.管理者將職權授予部屬，使其能夠完成所交付的工作或

- 活動，稱為： (A)授權 (B)決策權 (C)分權 (D)自由裁量權
- (A)26.要使品質目標的達成更有效率，企業應著重於下列何種成本？ (A)預防成本 (B)內部失敗成本 (C)外部失敗成本 (D)鑑定成本
- (B)27.下列那兩個激勵理論的概念相近，且組成因素亦雷同？ (A)馬斯洛的需求層次理論和麥克理蘭(McClelland)的三需求理論 (B)馬斯洛的需求層次理論和愛德佛(Alderfer)的ERG理論 (C)赫茲伯格(Herzberg)的二因子理論和愛德佛的ERG理論 (D)佛倫(Vroom)的期望理論和愛德佛的ERG理論
- (C)28.根據布萊克(Blake)和莫頓(Mouton)兩位學者的管理方格(managerial grid，或稱管理座標)，下列敘述何者錯誤？ (A)利用「關心員工」與「關心生產」兩構面來研究領導風格 (B)可得八十一種領導型態 (C)若是(3，8)式的管理，代表關心生產重於關懷員工 (D)團隊型領導最為有效
- (C)29.向直屬主管報告的員工人數多寡稱為： (A)部門化 (B)多層次或扁平的組織 (C)控制幅度 (D)管理程度
- (C)30.下列何者是指一種驅動力，會促使人們作出特殊的、有某種目的之行為？ (A)個性 (B)良知 (C)激勵 (D)特質
- (A)31.赫茲伯格(Herzberg)提出的雙因子理論中，以下何者屬於保健因子？ (A)薪資 (B)成就 (C)責任 (D)升遷
- (B)32.李維特(Leavitt)認為組織變革的途徑可經由那三種不同的機能作用來完成？ (A)控制、結構、技術 (B)結構、技術、行為 (C)控制、技術、行為 (D)控制、結構、行為
- (D)33.資深經理人須執行各種社交、法律及內外部典禮儀式等任務，例如落成剪綵、記者會、新產品發表會等之主持或講話，這屬於明茲柏格(Mintzberg)提出的何種管理者角色？ (A)談判者 (B)偵查者 (C)領導人物 (D)頭臉人物
- (A)34.評估企業的資源能力後，選定在某個區隔市場或產品線深耕的策略，是波特(Porter)提出的何種競爭策略？ (A)集中 (B)差異化 (C)專業化 (D)成本領導
- (B)35.阿德弗(Alderfer)的三需求理論認為人類共同的需求有那三類？ (A)生存、安全、關係 (B)生存、關係、成長 (C)安全、關係、成長 (D)生存、安全、成長
- (C)36.下列何者不是組織的正式溝通管道？ (A)向下溝通 (B)水平溝通 (C)葡萄藤 (D)向上溝通
- (D)37.組織構造(organization architecture)談論企業組織的全部，包括正式的組織結構、控制系統、獎勵制度、組織成員以及： (A)知識網絡 (B)去層級化 (C)影響成本 (D)組織文化
- (A)38.下列何者不是費堯(Henri Fayol)所提出的十四點原則？ (A)例外原則 (B)主動原則 (C)公平原則 (D)職位原則
- (B)39.在下列何種情況下，管理者的管理幅度(Span of Management)愈小？ (A)部屬工作地點集中 (B)部屬工作性質必須經常和主管商量 (C)部屬彼此工作的關聯性小 (D)部屬工作的相似程度高
- (A)40.下列何者屬於管理者的資訊角色？ (A)監視者(monitor) (B)連絡者(liaison) (C)協商者(negotiator) (D)資源分配者(resources allocator)
- (B)41.彼得聖吉(Peter M. Senge)在《第五項修練》一書中，提及學習性組織的五項修練，下列何者為其五項修練的核心？ (A)自我超越 (B)系統思考 (C)改善心智模式 (D)建立共同願景
- (C)42.下列哪一項功能是當組織的成員彼此之間發生意見不合時，管理者必須適當的解決並激勵員工？ □(A)規劃 (B)組織 (C)領導 (D)控制
- (C)43.群體決策可能產生偏誤的重要原因之一是群體成員： (A)文化差異大 (B)經驗差異大 (C)產生群體思維 (D)教育背景不同
- (B)44.在企業倫理的分類中，不要惡性挖角，不竊取商業機密是屬於： (A)社會倫理 (B)競爭倫理 (C)工作倫理 (D)勞資倫理
- (D)003.在企業的各種社會責任中，企業以合理的價格生產並銷售社會所需的貨品與服務，並因此獲得適當利益，是一種： (A)自主責任 (B)倫理責任 (C)法律責任 (D)經濟責任
- (B)004.最佳的管理方式，必須取決於企業組織所處的內外環境狀況而定，是那一個理論的主張？ (A)系統理論 (B)權變理論 (C)行為科學理論 (D)科學管理理論
- (B)45.六個標準差品質(six sigma quality)允許的瑕疵率為每百萬分之： (A)四點四 (B)三點四 (C)二點四 (D)一點四
- (D)46.一組能讓領導者認出變革需求，以創造遠景指引變革，並且有效的執行變革的能力稱之為： (A)交易領導(transactional leadership) (B)情境領導(situational leadership) (C)魅力領導(charismatic leadership) (D)轉型領導(transformational leadership)
- (B)47.道格拉斯·麥克里高提出假設員工多數是具有創造力、負責任的，且他們會自動自發做好份內之事，稱之為什麼理論？ (A)X理論 (B)Y理論 (C)U理論 (D)Z理論
- (A)48.管理者必備的技能中，何者最應具備概念化能力(conceptual skills)？ (A)高階管理者 (B)中階管理者 (C)基層管理者 (D)第一線班長
- (D)49.Porter 指出三種可以讓管理者選擇的策略，分別是： (A)市場領導、集中化、特色化 (B)價格領導、集中化、特色化 (C)技術領導、差異化、水平化 (D)成本領導、集中化、差異化

- (B)50二維理論中管理方格(management grid)的兩個變數軸，分別是下列那兩項變數？ (A)關心組織與關心人員 (B)關心人員與關心生產 (C)關心生產與關心組織 (D)關心人員與關心績效
- (B)51.表現良好時別人給予肯定，包括加薪、讚賞與升遷是屬於下列那種報酬？ (A)內在報酬 (B)外在報酬 (C)實質報酬 (D)合理報酬
- (C)52.企業應注意員工的需求，在 Maslow 需求理論中，對於感情、歸屬感、接納等的需求，是屬於那一種層次的 需求？ (A)生理需求 (B)安全需求 (C)社會需求 (D)自尊需求
- (D)53.在大型企業或政府部門都容易看到機械式組織，請問關於機械式組織的描述，下列何者錯誤？ (A)強調高度的專業分工 (B)具有清楚的指揮鏈 (C)傾向中央集權 (D)具有跨功能的團隊
- (C)54.企業在組織化過程中，將一個工作拆解成數個步驟，並由不同的人來完成，請問這種作法稱為： (A)部門化 (B)分權 (C)專業分工 (D)指揮統一
- (D)55.波士頓公司發展 BCG 矩陣，幫助企業得知策略意涵並且幫助制定策略，請問企業在那一種事業別，宜採用出售或清算策略？又在何種事業別適合採用收割策略？請依據策略出現的順序，選擇出正確的答案： (A)金牛事業、明星事業 (B)問題事業、金牛事業 (C)狗事業、明星事業 (D)狗事業、金牛事業
- (C)56.根據雙因子理論，下列那一個因素不是激勵因子？ (A)成就感 (B)升遷 (C)薪酬 (D)工作挑戰
- (B)57.下列那一項對於「有限理性決策」的描述錯誤？ (A)資訊往往是不足夠的 (B)我們至少知道所追求目標間的替換關係 (C)我們是追求滿意解 (D)我們只在有限的方案中抉擇
- (C)58.一位管理者可以有效管理的部屬數目，稱為： (A)授權範圍 (B)指揮鏈 (C)管理幅度 (D)領導關係
- (D)59.工作專業化的觀念主要是來自於下列那一種觀念？ (A)規劃 (B)組織 (C)控制 (D)分工
- (A)60.用以規範適合該特定工作的員工，所應具備的條件或要求之文件稱為： (A)工作規範書(B)工作說明書(C)人力資源計畫書(D)人員招募規劃書
- (D)61.下列對於規劃的基本特性之敘述何者錯誤？ (A)規劃是一種動態性的、有彈性的活動(B)規劃是一種理性的分析和選擇(C)規劃是管理功能之首(D)規劃主要工作在於針對過去資料加以整理分析
- (C)62.在權力的來源基礎中，基於可以給予他人所認為有價值的獎賞，而所產生對他人的權力，稱為： (A)法制權力(B)壓制權力(C)獎賞權力(D)專家權力
- (B)63.有系統的研究管理、組織並有重大貢獻而被稱為「科學管理之父」的是： (A)馬斯洛(B)泰勒(C)費堯(D)杜拉克
- (C)64.如果企業在經營及管理上需要有較大彈性，較快反應，較高之創新及主動能力。此時較適合的組織型態為： (A)官僚層級組織(B)集權式的組織(C)分權式的組織(D)情境理論式的組織
- (A)65.決定組織目標屬於管理功能活動中的： (A)規劃(B)組織(C)領導(D)控制
- (A)66對於管理者角色與工作，下列敘述何者正確？ (A)領導者是人際關係方面角色(B)協商談判者是資訊溝通方面角色 (C)頭臉人物是決策制定方面角色(D)發言人是決策制定方面角色
- (B)67.下列敘述何者正確？ (A)中階管理者著重觀念與決策技能 (B)低階管理者著重技術技能(C)效能指把事情做對(D)衝突解決屬於觀念與決策技能
- (C)68.路徑-目標理論對於領導提出四種領導方式，其中強調領導者在領導部屬時，對部屬有信心，會為部屬設計具有挑戰性的目標。此類的領導方式稱為： (A)支持型領導(B)指揮型領導(C)成就型領導(D)參與型領導
- (B)69.在進行績效評估時，若績效評估結果能實際反應工作要求與工作成果時，稱為此績效評估具有： (A)信度性(B)效度性(C)公平性(D)簡便性
- (B)70.依據公司法的規定，對哪一種公司組成人數的要求是最低的？ (A)無限公司 (B)有限公司 (C)兩合公司 (D)股份有限公司
- (A)71.哪一種產業結構中的廠商擁有完全的訂價權？ (A)獨占產業 (B)寡占產業 (C)完全競爭產業 (D)獨占競爭產業
- (B)72.企業中可以將原物料轉換成最終產品，提高使用價值，改善人們生活水準的功能是： (A)行銷管理 (B)生產管理 (C)財務管理 (D)人力資源管理
- (A)73.下列哪一個財務報表所呈現的是一個時間點的財務狀況？ (A)資產負債表 (B)損益表 (C)股東權益變動表 (D)現金流量表
- (B)74.企業不再僅經營一個行業，而涉入其他多行業經營是指： (A)國際化經營 (B)多角化經營 (C)資訊化經營 (D)連鎖化經營
- (A)75.領導者依據組織職權的規定而賦予領導部屬的權力，稱為： (A)法統權 (B)獎賞權 (C)強制權 (D)專家權
- (D)76.實驗發現，當員工得到特別的關注時，不論工作條件如何改變，生產力都可望增加，此種現象稱為： (A)激勵效應 (B)學習效應 (C)藤原效應 (D)霍桑效應
- (B)77.在決策過程，由部屬與上司共同參與制定，部屬可實際分享直屬上司的決策權，稱為： (A)共同管理 (B)參與管理 (C)民主管理 (D)自主管理

